

Gentile cliente,  
ringraziando dell'attenzione e della fiducia, riteniamo opportuno ricordare alcune novità in materia fiscale e del lavoro in forma *necessariamente sintetica e semplificata*, che potrebbero essere di interesse, restando a disposizione per ogni ulteriore approfondimento.

## **NOVITA' FISCALI**

### **IL DECRETO SALVA ROMA E L'AUMENTO TASI**

È stato pubblicato sulla **Gazzetta Ufficiale 6 marzo 2014, n. 54, il Decreto Legge 6 marzo 2014, n.16** (c.d. **Salva Roma**) recante disposizioni "in materia di finanza locale".

Tra le principali novità si segnalano:

- la possibilità per i comuni di aumentare la Tasi dello **0,8** per mille per finanziare detrazioni d'imposta o altre misure agevolative sulla prima casa; vengono inoltre confermate le esenzioni sugli immobili **esclusivamente** destinati all'esercizio del culto e sui fabbricati di proprietà della Santa Sede nel Comune di Roma indicati nei Patti Lateranensi;
- l'abrogazione solo parziale della **web tax** (essa viene mantenuta per la tracciabilità dei pagamenti per i servizi online);
- la riproposizione della proroga al **31 marzo 2014** del termine per aderire alla sanatoria delle cartelle esattoriali

### **FONDO GARANZIA PMI**

Con **Decreto 27 dicembre 2013**, pubblicato in **Gazzetta Ufficiale 8 marzo 2014, n. 56**, sono state pubblicate le modifiche al Fondo di garanzia a favore delle pmi.

Tra le novità è possibile riscontrare:

- utilizzo di una **nuova piattaforma** telematica gestita dal MedioCredito Centrale spa;
- **allargamento requisiti e criteri di valutazione economico-finanziaria** al fine di garantire alle imprese l'utilizzo delle beneficio previsto da Fondo;
- **apertura del Fondo anche agli studi di professionali** e ai professionisti iscritti agli ordini professionali con introduzione di specifici criteri di valutazione;
- possibilità di beneficiare della **percentuale massima di garanzia pari all'80%** anche per le imprese ubicate in zone di crisi industriale.

È possibile richiedere l'adesione al nuovo Fondo attraverso la presentazione delle **domande** a partire **da lunedì 10 marzo**

### **RIMBORSI IVA ACCELERATI**

Con **Circolare 10 marzo 2014 n. 5**, l'Agenzia delle Entrate è intervenuta a chiarimento della nuova metodologia delle attività istruttorie dei **rimborsi IVA** (richiesti con la dichiarazione annuale ovvero

con il modello IVA TR) **basata sul livello di rischio** presentato dal contribuente in ragione, spiega l'Agenzia, dell'attuale crisi di liquidità presentata dalle aziende favorendo in questo modo una migliore e tempestiva utilizzazione delle risorse.

Tra le novità:

- **l'elaborazione automatizzata di una proposta del livello di rischio (*risk score*)** per ogni richiesta di rimborso presentata;
- **la standardizzazione e la riduzione dei documenti** da richiedere al contribuente;
- **la graduazione dell'attività di controllo preliminare** al pagamento del rimborso in relazione al livello di rischio

---

## REDDITOMETRO - CHIARIMENTI

---

Con **Circolare 11 marzo 2014, n. 6** l'**Agenzia delle Entrate** ha fornito, anche in base alle indicazioni del Garante della Privacy (Parere 24 novembre 2013), ulteriori chiarimenti in tema di **redditometro**.

In particolare, i contenuti della Circolare in esame riguardano:

- la **selezione dei soggetti** da sottoporre al controllo. Relativamente a ciò è stato precisato che l'attenzione verrà posta sulla **"famiglia fiscale"** e non sulla **"famiglia anagrafica"**;
- le **spese medie ISTAT**, le quali rileveranno solamente se connesse ad elementi certi quali il possesso e le caratteristiche di immobili e di mobili registrati;
- il **"fitto figurativo"**, il quale **non rileverà** ai fini della selezione, ma solo in una fase successiva;

---

## LA NORMA SUGLI AFFITTI IN NERO E' ILLEGITTIMA

---

Con **Sentenza 14 marzo 2014 n. 50**, la **Corte Costituzionale** ha dichiarato l'**illegittimità costituzionale dell'art 3, commi 8 e 9, D. Lgs. n. 23/2011 per difetto di delega**.

La norma in oggetto consentiva all'inquilino che avesse denunciato al fisco il proprietario dell'immobile affittato in nero, o denunciato la registrazione della locazione per un importo inferiore a quello effettivo di ottenere in locazione tale immobile per quattro anni ad un canone pari al triplo della rendita catastale.

**La Consulta, ritiene che tale disposizione sia illegittima da un lato per mancanza di delega**, in quanto non è individuato l'oggetto in questione, **dall'altro perché la norma costituisce un'eccessiva sanzione** nei confronti del locatore, reo di aver violato un obbligo puramente tributario e non tale da comportare la nullità del contratto di locazione

---

## PUBBLICATO IN GAZZETTA IL PIANO CASA

---

È stato pubblicato sulla **Gazzetta Ufficiale 28 marzo 2014, n. 73** il **Decreto Legge 28 marzo 2014, n. 47, c.d. "Piano casa"**, recante disposizioni urgenti per l'emergenza abitativa, per il mercato delle costruzioni e per Expo 2015.

In particolare, tra le misure del sopracitato Decreto, si segnalano le seguenti novità:

- la **riduzione al 10%**, per il quadriennio **2014-2017**, dell'aliquota della **cedolare secca sugli affitti** in relazione ai contratti a canone concordato (art. 2, commi 3 e 8, L. n. 431/98);
- l'**abbattimento della base imponibile dei redditi da locazione di alloggi sociali**, ossia detti redditi non concorrono alla formazione del reddito ai fini IRPEF e IRAP nella misura del 40%;
- l'introduzione di **detrazioni speciali**, per il periodo **2014-2016**, per i soggetti titolari di contratti di locazione di **alloggi sociali adibiti ad abitazione principale**;
- l'**incremento a 200 milioni di euro del Fondo nazionale** per il sostegno **all'accesso alle abitazioni in locazione**;
- maggiori garanzie per i proprietari che affittano immobili a **canone concordato**.

---

## LOTTA AGLI ABUSI SUI MINORI

---

È stato pubblicato, sulla Gazzetta Ufficiale n. 68 del 22 marzo 2014, il **Decreto Legislativo n.39 del 4 marzo 2014**, con il quale è stata recepita la **Direttiva 2011/93/UE** che riporta disposizioni contro l'**abuso** e lo **sfruttamento dei minori**.

L'aspetto più rilevante per i datori di lavoro riguarda l'obbligo di richiedere il **certificato penale del casellario giudiziario** ai lavoratori che verranno destinati a mansioni che prevedono un contatto con i minori, al fine di verificare l'esistenza, o meno, in capo al lavoratore, di condanne per i reati contro i minori previsti dal codice penale (art. 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinqueis e 609-undecies). Il mancato ottemperamento di tale disposizione comporta l'applicazione al datore di lavoro di una **sanzione amministrativa** da 10.000 a 15.000 euro.

---

## NUOVE INFORMAZIONI SULLA SABATINI BIS

---

Con **Circolare 26 marzo 2014 n. 10677**, il **Ministero dello Sviluppo Economico** ha fornito ulteriori precisazioni ed istruzioni utili alla migliore attuazione degli interventi previsti dalla c. d. "Sabatini bis".

In particolare la circolare in oggetto ha specificato che:

- l'**erogazione del finanziamento** deve avvenire alle imprese in unica soluzione **entro 30 giorni** dalla stipula del contratto, anche nel caso di erogazioni dell'intero importo del finanziamento bancario o in locazione finanziaria, su appositi conti tecnici dedicati;
- per i settori diversi da agricoltura e pesca le agevolazioni **sono cumulabili con quelle a titolo de minimis** come previsto dal regolamento della Commissione europea n. 1407/2013; per le imprese agricole è prevista la possibilità del cumulo se gli aiuti europei ricadono in quelli previsti dal regolamento (UE) n. 1408/2013;
- per la definizione di **impresa in difficoltà** e al concetto di aiuti di stato è necessario fare riferimento agli orientamenti comunitari pubblicati in GU C. 244 dell'1/10/2004.

## NOVITA' LAVORO

---

## INDENNITA' UNA TANTUM INPS PER I COLLABORATORI A PROGETTO

---

L'INPS, nel **Messaggio n. 2999 del 3 marzo 2014**, fornisce indicazioni per il 2014 in merito alla misura di sostegno al reddito (una tantum) introdotta dalla Riforma Fornero in favore dei collaboratori a progetto in regime di monocommittenza, in possesso di determinati requisiti contributivi e reddituali, iscritti in via esclusiva alla Gestione separata dell'INPS.

In particolare, l'Istituto rende noto:

- la disponibilità del **nuovo modello** (CoCoPro 2014 cod SR140) da utilizzare per la presentazione delle domande con anno di riferimento 2014;
- la **rivalutazione** per l'anno 2013 del **requisito reddituale**. In particolare, ai fini del riconoscimento dell'indennità ai collaboratori coordinati e continuativi a progetto, il limite di reddito per l'anno 2013 risulta pari a 20.220 euro. Tale limite si applica per le domande di prestazione con anno di riferimento 2014;
- che il requisito del periodo di disoccupazione ininterrotto di almeno due mesi (previsto dall'articolo 2, comma 51, lettera d), della legge n. 92/2012) previsto per la presentazione delle domande con anno di riferimento 2014 e per quelle degli anni successivi, sostituisce il requisito dell'assenza di contratto di lavoro ininterrotto di almeno due mesi, valevole esclusivamente per l'anno 2012. L'attestazione del predetto requisito è possibile mediante autocertificazione

---

### L'ATTO NOTORIO DEL DIPENDENTE PREVALE SUL VERBALE ISPETTIVO

---

Con la **Sentenza n. 4899 pubblicata il 3 marzo 2014**, la Sesta Sezione Civile della Corte di Cassazione interviene in merito alla valutazione della documentazione prodotta nell'ambito di un contenzioso a seguito di ispezione.

In particolare la Suprema Corte sentenza che il verbale ispettivo dell'INPS può essere messo in discussione da una **dichiarazione sostitutiva del dipendente**, che attesti un orario diverso da quello riportato dagli ispettori dell'Istituto.

Di conseguenza, l'onere della prova da parte dell'Istituto di previdenza rimane inadempito, in quanto, continua la Cassazione, la **ritrattazione** da parte del dipendente delle dichiarazioni rese durante l'accesso ispettivo, **priva il verbale** redatto dagli ispettori **della sua valenza probatoria**

---

### CHIARIMENTI DEL MINISTERO SULLE NUOVE SANZIONI PER LAVORO NERO

---

Il Ministero del Lavoro, con la **Circolare n. 5 del 4 marzo 2014**, fornisce le **prime indicazioni operative** in merito alle **sanzioni amministrative (per lavoro nero e per le violazioni della disciplina in materia di durata media dell'orario di lavoro e di riposi giornalieri e settimanali)** alla luce delle novità introdotte dall'art. 14 del DL n. 145/2013 come modificato dalla Legge di conversione n. 9/2014.

Con riferimento alla **maxi sanzione per lavoro nero**, il Ministero puntualizza che in relazione alle **violazioni commesse**:

- **prima del 24 dicembre 2013** (data di entrata in vigore del DL n. 145/2013) si applicherà la **pregressa disciplina** (pertanto, importi non maggiorati e diffida);
- **tra il 24 dicembre 2013 e il 21 febbraio 2014 compreso** (data antecedente l'entrata in vigore della Legge n. 9/2014 di conversione del DL n. 145/2013), si applicheranno le **sanzioni amministrative aumentate del 30% nonché la procedura di diffida**;

- **dal 22 febbraio 2014** (data di entrata in vigore della Legge n. 9/2014), si applicheranno le **sanzioni amministrative aumentate del 30% ma non la procedura di diffida**.

Per quanto concerne, invece, le **violazioni** delle disposizioni in materia di **orario medio settimanale, riposi giornalieri e settimanali**, il Ministero precisa che quelle **commesse fino al 23 dicembre 2013** saranno **soggette al pregresso regime sanzionatorio**, mentre **quelle commesse successivamente** a tale data saranno soggette ai **nuovi importi sanzionatori raddoppiati**

---

## TIROCINI- NUOVE INDICAZIONI DELL'INAIL

---

L'INAIL, con la **Circolare n. 16 del 4 marzo 2014**, fornisce chiarimenti in merito ai tirocini formativi e di orientamento alla luce delle Linee guida approvate il 24 gennaio 2013 in sede di Conferenza Unificata Stato-Regioni.

L'Istituto precisa che le Regioni che hanno legiferato in tema di tirocini, come le Regioni che non hanno ancora ottemperato, sono tenute ad assicurare i tirocinanti oggetto delle linee guida nella forma prevista per gli allievi dei corsi di istruzione professionale impegnati in esperienze tecnico scientifiche, esercitazioni pratiche o di lavoro.

In particolare, il **premio assicurativo** a carico del soggetto promotore,

- deve essere calcolato in base alla retribuzione convenzionale annuale pari al minimale di rendita in vigore rapportato ai giorni di effettiva presenza,
- al tasso corrispondente alla voce di tariffa 0611 delle varie gestioni, con esclusione dei corsi che comportano partecipazione alle lavorazioni esercitate dall'azienda, per i quali è necessario fare riferimento alle voci che competono alle lavorazioni stesse.

---

## ASSUNZIONI DI LICENZIATI – BONUS DI 190,00 EURO MENSILI

---

L'INPS, con la **Circolare n. 32 del 13 marzo 2014**, fornisce le **prime indicazioni operative** in relazione al **beneficio** introdotto con il **Decreto direttoriale n. 264/2013** (modificato dal Decreto n. 390/2013) in conseguenza della mancata proroga, per l'anno 2013, delle disposizioni concernenti l'iscrizione nelle liste di mobilità dei lavoratori oggetto di licenziamento individuale per giustificato motivo oggettivo e dei connessi benefici previsti dagli artt. 8 e 25 della Legge n. 223/1991.

Il beneficio in esame è **pari a euro 190** ed è **riconosciuto**:

- **subordinatamente** all'invio all'INPS di **specifica istanza da inviare**, a pena di decadenza, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione della Circolare n. 32/2014 (pertanto **entro il 12 aprile**);
- **per 6 mesi** con riferimento ai **rapporti a tempo determinato ovvero per 12 mesi** in relazione ai **rapporti a tempo indeterminato**.

Inoltre, l'Istituto informa che l'incentivo è applicabile ad alcune forme di apprendistato

---

## NUOVE REGOLE PER ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO

---

È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 66 del 20 marzo 2014 il **Decreto Legge n. 34 del 20 marzo 2014** (Jobs Act), recante “*Disposizioni urgenti per favorire il rilancio dell'occupazione e per la semplificazione degli adempimenti a carico delle imprese*”, in vigore dal 21 marzo 2014.

Il Provvedimento contiene misure di semplificazione per i datori di lavoro, tra le quali:

- in materia di **lavoro a termine**: possibilità di instaurare contratti a termine fino ad un massimo di 36 mesi **senza** indicazione di alcuna **causale**; possibilità di **prorogare** il contratto a termine (nel limite di 36 mesi) fino ad un massimo di **otto volte**;
- in materia di **apprendistato**: previsione della forma scritta esclusivamente per il contratto e per il patto di prova (non è più obbligatoria la forma scritta del piano formativo); nell'ambito dell'apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale la **retribuzione** è calcolata tenendo conto delle ore di lavoro effettivamente prestate, nonché delle ore di formazione nella misura del **35%** del relativo monte ore complessivo;
- in materia di **DURC** è previsto che la verifica della regolarità contributiva avvenga, da chiunque vi abbia interesse, con **modalità** esclusivamente **telematiche** e in tempo reale.

Con **Comunicato del 14 marzo 2014**, il Ministero del Lavoro ha fornito alcuni chiarimenti sulle disposizioni contenute nel Decreto Legge, relative alla semplificazione della disciplina sui contratti a tempo determinato. Nello specifico viene precisato che:

- è estesa la possibilità di ricorso a rapporti di lavoro a termine **senza causale** nel limite di durata massima di **36 mesi**, non più soltanto con riferimento al primo rapporto a tempo determinato della durata di 12 mesi;
- la possibilità di **prorogare** un contratto a tempo determinato in corso di svolgimento è sempre consentita, fino ad un massimo di **8 volte** nei 36 mesi, purché le proroghe si riferiscano alla stessa attività lavorativa (cioè le stesse mansioni) per il quale il contratto è stato inizialmente concluso;
- è introdotto il **limite** del **20%** dei contratti a termine che ciascun datore di lavoro può stipulare rispetto al proprio **organico** complessivo, fatta salva la possibilità di modificare tale soglia da parte della contrattazione collettiva e considerate le esigenze legate alle sostituzioni e alla stagionalità (art. 10, comma 7 del D.Lgs n. 368/2001);
- in caso di **imprese** che occupano **fino a 5 dipendenti** è ammessa comunque la stipula di **un contratto a termine**

---

## INAIL – COMUNICATA LA RIDUZIONE DEI PREMI

---

L'INAIL, con la **Determina del Presidente n. 67 dell'11 marzo 2014**, ha stabilito nel **14,17%** la misura della **riduzione percentuale** dell'importo dei **premi** e contributi dovuti per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, introdotta dalla Legge di Stabilità 2014 (art. 1, comma 128, Legge n. 147/2013).

Si attende ora l'adozione del **decreto ministeriale di attuazione**

*Vi ringraziano e restiamo a disposizione per ogni chiarimento.*

*Strà aprile 2014*

*Studio Bergamini Associati  
commercialisti e consulenti del lavoro*