

Avvertenza

La ditta consegnerà un originale firmato al dipendente prima dell'assunzione. Il dipendente restituirà un originale completato e firmato alla ditta con l'eventuale documentazione per l'assegno del nucleo familiare e la scelta del TFR

CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Oggi tra il legale rappresentante / titolare della ditta con sede in e il sig/a residente a
via n.

si conviene

lettera di assunzione (D.L. 515/1995 e D. Lgs 152/1997)

- Il dipendente è assunto dalla ditta, presso la sede operativa, a decorrere dalla data odierna con la qualifica di reparto livello del Contratto Collettivo Nazionale Lavoro a tempo indeterminato
- è pattuito un periodo di prova di , per le mansioni indicate nella declaratoria contrattuale del relativo livello, durante il quale ciascuna delle parti potrà recedere dal contratto senza preavviso né indennità sostitutiva
- la distribuzione dell'orario di lavoro è determinata come segue : dal al dalle ore alle ore pari a ore giornaliere, settimanali, mensili, annuali, comprensive dei riposi contrattuali. Il dipendente esprime il proprio consenso, previo preavviso di due giorni lavorativi, all'effettuazione di lavoro supplementare o straordinario (*clausola elastica*) e alla variazione della collocazione temporale dell'orario di lavoro (*clausola flessibile*), secondo quanto stabilito dal CCNL.
- la retribuzione, i periodi di pagamento, la durata e la modalità di fruizione delle ferie, l'orario di lavoro, i termini di preavviso sono quelli previsti dal Contratto Collettivo di lavoro sopra indicato e sono proporzionati all'orario di lavoro
- l'eventuale differenza tra la retribuzione di fatto e quella contrattuale sindacale è concessa al dipendente a titolo di superminimo assorbibile in qualunque istituto contrattuale
- il dipendente dichiara :
 - di aver percepito nel 2008 un reddito da lavoro dipendente inferiore a euro 35.000,00
 - di aver ricevuto il modulo TFR2 relativo alla scelta per la destinazione del TFR
 - di non essere pensionato né di percepire trattamenti di cassa integrazione o simili
 - di essere a conoscenza, per presa visione, delle norme disciplinari come affisse in luogo accessibile nell'ambiente di lavoro, relative alle infrazioni, alle procedure di contestazioni e delle sanzioni, contenute nel codice civile, nello Statuto dei lavoratori e nel Contratto di lavoro
 - di ricevere copia delle presente e dell'informativa e dei presidi previsti dalle norme sulla sicurezza in azienda

dichiarazione per detrazioni (art. 23 D.P.R. 600/1973)

7. il dipendente dichiara inoltre, fino a comunicazione di variazione
- di aver diritto alla detrazione per lavoro dipendente
 - di aver diritto alla detrazione per coniuge a carico – codice fiscale _____
 - di aver diritto alla detrazione per n. _____ figli a carico nella misura del 50% oppure del _____ (100% al genitore che ha il reddito più elevato e previo accordo tra gli stessi genitori) – codice fiscale _____, _____, _____
 - di aver diritto alla detrazione per n. _____ altri familiari a carico conviventi o che percepiscono assegni alimentari non derivanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria nella misura del 100% oppure del _____ codice fiscale _____
 - che il reddito annuo complessivo è quello del datore di lavoro oppure pari ad euro _____
 - di richiedere la detrazione per figli e altri familiari nella misura del 50% oppure del _____ % codice fiscale _____
 - che le persone a carico hanno un reddito annuo inferiore a euro 2.840,51
 - che tra i figli a carico è compreso il figlio minore di 3 anni nato il _____
 - che tra i figli a carico è compreso il seguente figlio disabile _____
 - che ha diritto alla detrazione per il primo figlio in mancanza fisica del coniuge
 - che ha diritto alla detrazione per carichi di famiglia dal _____ non usufruita precedentemente
 - di rinunciare alla detrazione per lavoro dipendente e carichi di famiglia
 - di richiedere l'applicazione di una maggiore aliquota pari al _____ %

informativa e consenso in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. 196/2003)

8. il dipendente dichiara infine di aver ricevuto completa informativa sulla privacy per le finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ed esprime il proprio consenso al trattamento, alla comunicazione e diffusione dei propri dati anche sensibili. Titolare del trattamento è la ditta e responsabile dello stesso il suo legale rappresentante pro tempore che elegge a tali effetti domicilio presso la sede della stessa.

La ditta

Il dipendente