

## Avvertenza

La ditta consegnerà un originale firmato al dipendente prima dell'assunzione. Il dipendente restituirà un originale completato e firmato alla ditta con l'eventuale documentazione per l'assegno del nucleo familiare e la scelta del TFR

## CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Oggi tra il legale rappresentante / titolare della ditta con sede in e il sig. residente  
a via n.

si conviene

**lettera di assunzione a tempo determinato ( D.L. 515/1995 - D. Lgs 152/1997 – D.Lgs 368/2001 )**

1. Il dipendente è assunto alle dipendenze della ditta, presso la sede operativa, a decorrere dalla data odierna con la qualifica di \_\_\_\_\_ reparto \_\_\_\_\_ liv. \_\_\_\_\_  
CCNL \_\_\_\_\_
2. L'assunzione è a tempo determinato per il seguente periodo \_\_\_\_\_  
ai sensi dell'art. 1 del Decreto Legislativo n. 368 del 06/09/2001 a fronte di ragioni di carattere (*barrare*)  
 Tecnico \_\_\_\_\_  
 Produttivo \_\_\_\_\_  
 Organizzativo \_\_\_\_\_  
 Sostitutivo \_\_\_\_\_
3. è pattuito un periodo di prova per le mansioni indicate nella declaratoria contrattuale, durante il quale ciascuno potrà recedere dal contratto senza preavviso né indennità sostitutive, nella misura di \_\_\_\_\_
4. la retribuzione, il periodo di pagamento, la durata e modalità di fruizione delle ferie, l'orario di lavoro, i termini di preavviso sono quelli previsti dal Contratto Collettivo di lavoro sopra indicato
5. l'eventuale differenza tra la retribuzione di fatto e quella contrattuale sindacale è concessa al dipendente a titolo di superminimo assorbibile su qualunque istituto contrattuale ed in qualsiasi momento a discrezione della ditta
6. La ditta dichiara di aver effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'art. 4 del Decreto Legislativo 19 settembre 1994 n. 626 e successive modificazioni.
7. il dipendente dichiara :
  - di aver ricevuto nel 2008 anche presso altri datori di lavoro un reddito di lavoro dipendente inferiore a € 35.000,00
  - di aver ricevuto il modulo TFR2 relativo alla scelta per la destinazione del TFR
  - di non essere pensionato né di percepire trattamenti di cassa integrazione o simili
  - di essere a perfetta conoscenza, per presa visione, delle norme disciplinari, come affisse in luogo accessibile nell'ambiente di lavoro, relative alle infrazioni, alle procedure di contestazione e delle sanzioni, contenute nel codice civile, nella legge 300/1970 ( art. 7 ) e nel Contratto di lavoro
  - di ricevere copia della presente
  - di aver ricevuto l'informativa e i presidi previsti dall'art. 21 del D.Lgs 626/1994 sulla sicurezza in azienda

### **dichiarazione per detrazioni d'imposta ( art. 23 D.P.R. 600/1973 )**

8. il dipendente dichiara inoltre, fino a comunicazione di variazione
  - di aver diritto alla detrazione per lavoro dipendente
  - di aver diritto alla detrazione per coniuge a carico – codice fiscale \_\_\_\_\_
  - di aver diritto alla detrazione per n. \_\_\_\_\_ figli a carico nella misura del 50% oppure del \_\_\_\_\_ (100% al genitore che ha il reddito più elevato e previo accordo tra gli stessi genitori) – codice fiscale \_\_\_\_\_
  - di aver diritto alla detrazione per n. \_\_\_\_\_ altri familiari a carico conviventi o che percepiscono assegni alimentari non derivanti da provvedimenti dell'autorità giudiziaria nella misura del 100% oppure del \_\_\_\_\_  
codice fiscale \_\_\_\_\_
  - che il reddito annuo complessivo è quello del datore di lavoro oppure pari ad euro \_\_\_\_\_
  - di richiedere la deduzione per figli e altri familiari nella misura del 50% oppure del \_\_\_\_\_ %
  - che le persone a carico hanno un reddito annuo inferiore a euro 2.840,51
  - che tra i figli a carico è compreso il figlio minore di 3 anni nato il \_\_\_\_\_
  - che tra i figli a carico è compreso il seguente figlio disabile \_\_\_\_\_
  - che ha diritto alla detrazione per il primo figlio in mancanza fisica del coniuge
  - che ha diritto detrazione per carichi di famiglia dal \_\_\_\_\_ non usufruita precedentemente
  - di rinunciare alla detrazione per lavoro dipendente e carichi di famiglia
  - di richiedere l'applicazione di una maggiore aliquota pari al \_\_\_\_\_ %

### **informativa e consenso in materia di protezione dei dati personali ( D.Lgs. 196/2003 )**

9. il dipendente dichiara infine di aver ricevuto completa informativa sulla privacy per le finalità connesse alle reciproche obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ed esprime il proprio consenso al trattamento, alla comunicazione e diffusione dei propri dati anche sensibili. Titolare del trattamento è la ditta e responsabile dello stesso il suo legale rappresentante pro tempore che elegge a tali effetti domicilio presso la sede della stessa.

La ditta \_\_\_\_\_

Il dipendente \_\_\_\_\_