

PROGETTO INDIVIDUALE DI INSERIMENTO

Il presente progetto individuale di inserimento costituisce parte integrante del contratto di inserimento a cui viene allegato, ai sensi degli artt. 55 e 56 del Decreto Legislativo 10 settembre 2003 n. 276 e dell'accordo interconfederale 11 febbraio 2004

Azienda datrice di lavoro : con sede in Legale rappresentante : Partita I.V.A. :
Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato :

Lavoratore : nato a il residente in codice fiscale

Attuale condizione del lavoratore (barrare)

- a soggetto di età compresa tra i 18 e i 29 anni e 364 giorni
 b disoccupato di lunga durata da 29 a 32 anni e 364 giorni in ricerca di nuova occupazione da più di 12 mesi (il lavoratore esibirà la presente al Centro Impiego che rilascerà apposita certificazione)
 c lavoratore con più di 50 anni di età, privo di un posto di lavoro
 d lavoratore che desidera riprendere un'attività lavorativa e che non ha lavorato per almeno 2 anni (il lavoratore esibirà la presente al Centro Impiego che rilascerà apposita certificazione)
 e1 donna residente nel territorio nazionale
 e2 donna residente in area geografica svantaggiata (particolari zone del Mezzogiorno)
 f persona affetta da un grave handicap fisico, mentale o psichico

Sede dell'inserimento (stabilimento/reparto/Ufficio) in

Il periodo di inserimento è di n. mesi dal al (non inferiore a 9 mesi e superiore a 18)

Il presente progetto individuale di inserimento è finalizzato al conseguimento della qualifica di livello finale - livello iniziale

Al fine di adeguare le competenze professionali alla qualificazione cui è preordinato il presente progetto, saranno garantiti l'inserimento nell'ufficio/reparto/area aziendale e l'espletamento di congrue fasi di addestramento specifico riguardanti :

- la generalità dell'impresa (l'organizzazione della produzione, i modi di impiego dei materiali e dei macchinari, le varie fasi e le operazioni più importanti del ciclo produttivo)
 - la mansione specifica per le seguenti attività :
- impartite secondo la seguente " modalità dell'affiancamento " : assistenza di personale qualificato nella specifica mansione con successivo crescente grado di autonomia, chiedendo sempre l'aiuto ritenuto più opportuno, iniziando dalle operazioni più semplici e terminando con quelle più complesse

In aggiunta a quanto sopra esposto, nella fase iniziale del rapporto, verrà impartita formazione teorica inerente la disciplina antinfortunistica per un totale di ore 8 e successivamente verrà impartita formazione teorica inerente la disciplina del rapporto di lavoro per un totale di ore 5 e l'organizzazione del lavoro per un totale di ore 3.

li

Firma per presa visione, accettazione ed dichiarazione di responsabilità del lavoratore inserendo

Firma per l'azienda

Ai fini del D.L.vo 196/2003 (privacy) presto consenso al trattamento dei miei dati personali

Firma del lavoratore