

## STUDIO BERGAMINI ASSOCIATI

*commercialisti – consulenti del lavoro – revisori contabili*

Gentile cliente,  
ringraziando dell'attenzione e della fiducia, riteniamo opportuno ricordare alcune novità e richiamare, in forma necessariamente sintetica e incompleta, alcuni punti, in particolare per quanto riguarda la recente "manovra d'estate" del governo, che potrebbero essere di una qualche utilità,

### **CHI FA STRAORDINARIO PAGA MENO TASSE**

Come noto, i dipendenti che faranno straordinari o percepiranno premi di produttività dal 1 luglio al 31 dicembre pagheranno meno tasse. In particolare su tali somme ( **fino a un massimo di euro 3.000,00 e semprechè nel 2007 non abbiano avuto un reddito superiore ad euro 30.000,00** ), anziché pagare l'aliquota normale di circa il 30%, **pagheranno solo il 10%**. In merito Vi rimandiamo alla apposita Informativa che vi abbiamo inviato via mail nonché alla **dichiarazione che dovrà essere fatta firmare ai soli dipendenti assunti dopo il 1° gennaio 2007**.

### **SE IL TERZISTA NON PAGA I PROPRI DIPENDENTI E I CONTRIBUTI .....**

Nell'ultima circolare Vi abbiamo fatto presente il caso, frequente nella ns. zona, di ditte che danno lavoro a terzi ( es. a tomaifici o a subappaltatori edili ) e di come, nel caso il terzista non paghi le retribuzioni, i contributi o le ritenute dei propri dipendenti, sia **responsabile la ditta che dà lavoro**. In merito, qualora di vs. interesse, potete richiederci **l'apposita dichiarazione da far firmare ai terzisti** o ai subappaltatori, che abbiamo appositamente predisposta, onde attenuare detta responsabilità.

### **SPARISCE L'OBBLIGO DELL'INVIO DELL'ELENCO DEI CLIENTI E DEI FORNITORI**

Era veramente un rompicapo farsi dare da tutti i fornitori, anche dai privati il codice fiscale e, a fine anno, compilare l'elenco dei clienti e dei fornitori con i relativi imponibili iva. Ora la recente manovra d'estate ci ha semplificato la vita, **abolendo l'obbligo già da quest'anno**.

### **BASTA LA LETTERA DEL DIPENDENTE PER LE DIMISSIONI**

Un altro obbligo abolito è quello per i dipendenti dimissionari di recarsi presso il Centro Impiego o il Comune a confermare le dimissioni. Si ritorna quindi al passato. Per le dimissioni **basterà la semplice lettera** di dimissioni da presentare alla ditta.

### **CAMBIANO DI POCO LE NORME SUGLI ASSEGNI BANCARI**

Anche per gli assegni si ritorna in parte al passato. Si possono emettere assegni trasferibili **fino ad euro 12.500,00** e non solo fino ad euro 5.000,00 ma solo, per i blocchetti di assegni nuovi, pagando alla banca al rilascio del blocchetto l'imposta di bollo di €1,50 per ogni assegno. **Converrà quindi continuare ad apporre la clausola di non trasferibile su tutti gli assegni emessi**.

### **I PENSIONATI POSSONO LAVORARE ?**

Sì, senza perdere la pensione, i pensionati di vecchiaia ( uomini ultrasessantacinquenni e donne ultrasessantenni ) e i pensionati di anzianità se hanno lavorato 40 anni o se hanno 58 anni di età e 37 di contributi.

Sì, come lavoratori autonomi o a progetto, gli altri pensionati, perdendo però circa il 30% della pensione o della paga. **Dal 1° gennaio 2009 tutti i pensionati, senza distinzione, potranno continuare a lavorare** sia come dipendenti sia come lavoratori autonomi **senza perdere nulla della pensione**.

### **RITORNA IL LAVORO A CHIAMATA**

Si può chiamare a lavorare un dipendente **solo nelle occasioni in cui si ha bisogno dello stesso** ? Finora era possibile in pratica solo nel settore del turismo. Ora è possibile in tutti i settori per chi **non ha ancora compiuto 25 anni di età o ha già compiuto i 45 anni**

## **MENO CARTE E PIU' SOSTANZA**

---

Sono state eliminate o semplificate una serie di formalità ritenute poco utili e si sono introdotte nuove disposizioni per rendere più efficienti sia gli adempimenti che i controlli . Oltre a quelli sopra indicati ricordiamo i principali :

- **in tema di privacy** non occorre il DPS ( documento programmatico della sicurezza ) ma basta **un'autocertificazione per le ditte che trattano dati non sensibili** e in cui l'unico dato sensibile è quello della malattia senza diagnosi dei propri dipendenti. Quindi purtroppo si continuerà a farlo ogni anno per es. nel caso ci siano dipendenti iscritti ai sindacati
- si possono pagare **le parcelle dei professionisti in contanti fino ad euro 12.500,00** e gli stessi non sono più obbligati a tenere un apposito c/c bancario.
- dal 21 agosto dovrebbe entrare in vigore la norma “ impresa in un giorno “ che prevede **un'unica comunicazione telematica alla Camera di Commercio** in sostituzione delle comunicazioni ai vari enti ( Inps, Inail, Agenzia Entrate, Comune ecc. ) in caso di apertura di nuova azienda
- tempi duri per i possessori di auto di grossa cilindrata, di barche, di case di lusso che hanno dichiarato redditi modesti. E' previsto un **controllo straordinario in base al cosiddetto redditometro** negli anni 2009-2011
- **le sanzioni dei verbali del fisco** ( i cosiddetti processi verbali di constatazione ) potranno essere pagate in misura ridotta pari ad 1/8 entro 30 giorni
- chi è in difficoltà nel pagare le tasse, potrà chiedere la rateazione della cartella senza prestare garanzia fideiussoria
- **chi vende le quote di una società** potrà reinvestire i relativi guadagni, a determinate condizioni, in quote di altre società costituite da non più di 7 anni
- **gli studi di settore** che dicono chi è congruo con i ricavi presunti dal fisco in base all'attività esercitata e ai costi sostenuti saranno pubblicati entro fine settembre ed **elaborati su base regionale**
- è abolita la **visita preassuntiva per l'assunzione di apprendisti**. Ma a proposito di viste mediche è bene ricordare che va fatta prima dell'assunzione e a cadenze periodiche per particolari lavorazioni pericolose ( come ad es. lavorazioni rumorose, addetti ai collanti ecc. )
- spariscono **il libro matricola, il libro presenze e il libro paga** che però vengono sostituiti da un libro unico del lavoro ( in pratica la busta paga con i dati delle presenze giornaliere ) che deve purtroppo sempre essere vidimato dall'Inail prima di essere messo in uso
- c'è tempo fino al 31 dicembre per preparare il **documento di valutazione dei rischi sulla sicurezza** e igiene del lavoro, che sarà redatto in maniera semplificata per le piccole aziende con meno di 10 dipendenti. Si raccomanda di prendere contatto in tempo utile con il proprio consulente in sicurezza. In caso di interesse potremo fornirVi, a richiesta, un nominativo di nostra fiducia.

## **DA NON DIMENTICARE**

---

- ✓ che dal 1° luglio cambiano i limiti di reddito per percepire gli **assegni del nucleo familiare** e che quindi tutti i dipendenti interessati devono recapitare gli appositi documenti da cui si rileva il reddito percepito dai membri della famiglia nel 2007
- ✓ che la **denuncia di infortunio all'Inail** e alla Pubblica sicurezza va fatta entro due giorni dal recapito del certificato ( anche in agosto ! )
- ✓ che la **comunicazione di assunzione** va fatta a Co Veneto il giorno prima e che la **mancata assunzione** anche per un sol giorno comporta, in caso di visita ispettiva, una sanzione minima pari a circa euro 10.000,00

## **BUONE FERIE !**

Grazie dell'attenzione e della preferenza accordataci  
30 giugno 2008

*Studio Bergamini Associati  
commercialisti e consulenti del lavoro*